

横河電子機器株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2010年4月1日から2015年3月31日までの5年間

2. 内容

目標① 妊娠中や出産後の女性従業員の健康の確保を目的とした情報提供及び相談体制を整備する。

- <対策> ●2010年04月 仕事と育児の両立支援を目的とした「子育て支援窓口」設置準備開始。
- 2010年10月 従業員へ「子育て支援窓口」を周知するとともに、支援活動開始。

目標② 育児休職を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

- <対策> ●2012年04月 管理職を対象としたパンフレットの作成開始。
- 2012年10月 管理職へパンフレットを配布し、啓蒙を図る。

目標③ 子育てを支援する法令や社内制度を周知し、育児休職の取得を促進する。

- <対策> ●2014年04月 育児休職マニュアル作成開始。
- 2014年10月 育児休職マニュアルを従業員へ周知し、啓蒙を図る。

※本計画は必要に応じて組合と協議しながら実行していく。

以上